

Teilnahmebeitrag

1 Tag Seminar/ Workshop kostet für eine Teilnehmerin 180,-€ inkl. MWST

Gruppencoaching

findet über ein Jahr lang als Prozessbegleitung alle 2 Monate jeweils 3 Stunden statt.
Ein 3-Stunden Gruppencoaching kostet pro Teilnehmerin 65,-€ inkl. MWST.

Anmeldung

Bitte per Post/Fax/Mail an:

Sujet,
Sonja Nielbock
Amandastr.60
20357 Hamburg

email: sonja.nielbock@sujet.org
Fax: 040 80609215
Telefon: 040/74 04 18 49

Veranstaltungsort

Amandastr.60, 20367 Hamburg

Anmeldung:

Sujet GbR
Organisationsberatung
Amandastr.60
20357 Hamburg
040/74041849
sonja.nielbock@sujet.org

Sujet
Organisationsberatung



**Eine
herausfordernde
Aufgabe
Gleichstellungspolitik
gemeinsam gestalten**

Angebote für Gleichstellungsbeauftragte aus Verwaltungen, Hochschulen, Organisationen und Unternehmen

Spannungsfelder und Herausforderungen

Gleichstellungsarbeit bewegt sich immer in Spannungsfeldern wie z.B.:

- Einzelkämpferin in der Arbeit zu sein und gleichzeitig der Anspruch auf enge Zusammenarbeit und Solidarität unter Frauen auf Kreis- und Länder- und Bundesebene,
- den wenigen Ressourcen einerseits und den hohen vielfältigen Notwendigkeiten und Ansprüchen andererseits,
- den Interessen der Frauen (und Männer?) vor Ort in der Kommune oder in der Verwaltung/ Organisation und den eigenen Werten und Interessen,
- ebenso zwischen den Interessen von Politik/ Verwaltung/ Geschäftsführung und den gleichstellungspolitischen Interessen u.a.

Eine weitere Herausforderung ist seit ca. zehn Jahren die verstärkte Auseinandersetzung und Positionierung zu Strategien wie Gender Mainstreaming und Diversity Management. *Ist die Bekanntheit dieser Strategien als ein Erfolg von Gleichstellungspolitik zu verstehen oder gefährdet Gender Mainstreaming die Gleichstellungsarbeit und unterstützt den Abbau von Gleichstellungsressourcen?* Während teilweise Gender Mainstreaming oder Diversity Management etabliert werden, steht gleichzeitig Gleichstellungspolitik unter Druck: Ressourcen werden gekürzt, Stellen gestrichen und die Erforderlichkeit von Gleichstellungsbeauftragten in Frage gestellt. Alles in allem haben Gleichstellungsbeauftragte vielfältige Rollen auszufüllen und Aufgaben zu bewältigen.

Voraussetzungen sind u.a. die inneren und äußeren Ambivalenzen der Aufgabe zu klären und/oder auszuhalten sowie immer wieder Energie und Motivation für konkrete Ziele und Maßnahmen zu entwickeln.

Sujet Organisationsberatung arbeitet seit über 10 Jahren im Bereich der Gleichstellungsarbeit mit Schwerpunkt auf Gender Mainstreaming. In die Beratungsthemen wie z.B. Umstrukturierungen, Leistungsentgelt oder Gesundheitsförderung ebenso wie im Coaching/ Supervision werden Genderaspekte integriert, nicht nur weil es uns persönlich und politisch wichtig ist, sondern auch weil dies die Perspektiven erweitert und die Qualität der Prozess und Projekte verbessert. Durch verschiedene Beratungsprozesse kennen wir einige der Herausforderungen der Gleichstellungsbeauftragten und möchten Sie und Ihre Arbeit mit folgenden Angeboten gerne unterstützen:

1. **Strategieworkshop**
2. **Seminar: Gender Mainstreaming und Gleichstellungsarbeit**
3. **Gruppencoaching**

1. **Strategieworkshop** zweitägig am 31. 3. + 1. 4. 2011

Der Workshop bietet die Möglichkeit eigene Ziele zu schärfen und einen Aktionsplan mit Hilfe von Projektmanagement zu entwickeln oder zu verbessern. Gleichstellungsziele wurzeln aus verschiedenen Quellen, die alle in der Zielentwicklung berücksichtigt werden sollen:

- Eigene Identität
- Biographie und Erfahrungen
- Politische, feministische Ziele
- Theorien und Visionen
- Spezifische Rahmenbedingungen

2. **Fortbildung am 14. April 2011** ganztägig

Gender Mainstreaming und Gleichstellungsarbeit: Standpunkte in der Gleichzeitigkeit von Differenz, Gleichheit und Dekonstruktion

Das Seminar vermittelt einen Überblick über die theoretischen Ansätze in Feminismus und Gleichstellungspolitik. Dabei werden Begriffe und Konzepte erläutert sowie Verbindungen, Gemeinsames und Unterschiede und Abgrenzungen aufgezeigt. Den Kern bildet daraufhin die gemeinsame Auseinandersetzung damit, wie sich Konzepte und Diskurse auf die Praxis der Gleichstellungsarbeit auswirken und wie diese zusammenpassen.

3. **Gruppencoaching**

Start am 25.04.2011 (nähere Infos bei Anmeldung)

Die skizzierte Situation von Gleichstellungsbeauftragten mit den Anforderungen durch Rollen- und Aufgabenvielfalt erfordert immer wieder Reflexionsprozesse, um die Anforderungen zu bewältigen und damit persönlich motiviert und gesund zu bleiben. Das Gruppencoaching begleitet über ein Jahr lang in regelmäßigen Treffen die Arbeit. Ambivalenzen, Rollenunklarheiten, Konflikte aber auch strategische Fragen werden in einer überregionalen, überbetrieblichen Gruppe von Gleichstellungsbeauftragten bearbeitet. Das Gruppencoaching stellt eine gute Ergänzung der anderen Angebote dar, ist aber ebenso unabhängig von den Angeboten sinnvoll.